

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОВОШАХТИНСКА**

ПРИКАЗ

27.10.2022

№ 526

г. Новошахтинск

**Об организации деятельности
инновационных творческих лабораторий**

В целях стимулирования системы изменений по основным направлениям развития муниципальной системы образования, содействия развитию сетевого взаимодействия образовательных организаций города

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об инновационных творческих лабораториях (далее – ИТЛ) (приложение 1).

2. Назначить муниципальным куратором ИТЛ Попову Е.В., начальника ИМО, возложив на нее обязанности координирования деятельности ИТЛ.

3. Присвоить статус «инновационная творческая лаборатория» следующим учреждениям:

МАДОУ ЦРР д/с № 1 «Глория» - по дошкольному образованию;

МБОУ СОШ № 8 – по развитию функциональной грамотности обучающихся;

МБОУ СОШ № 3 - по реализации ФГОС НО и ФГОС ООО,

МБОУ СОШ № 34 – по научно – методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров;

МБОУ СОШ № 24 – по реализации направления «Воспитательная работа в ОО»;

4. Назначить руководителями методических ИТЛ:

МАДОУ ЦРР д/с № 1 «Глория» - Сорокину Е.Н, заведующего МАДОУ ЦРР д/с № 1 «Глория»,

МБОУ СОШ № 8 – Лукьянченко М.В., зам. директора по учебно-воспитательной работе,

МБОУ СОШ № 24 – Марченкова О.А., зам. директора по воспитательной работе,

МБОУ СОШ № 3 – Осипова Н.В., зам. директора по учебной работе,

МБОУ СОШ № 34 – Деркачева С.Г., зам. директора по учебно – воспитательной работе.

5. Возложить на руководителей методических ИТЛ следующие обязанности:

- по организации работы ИТЛ,

- по взаимодействию с руководителями городских методических объединений в рамках методических интересов,

- по проведению тематических недель,

- по проведению мониторинговых исследований,

- по сбору, анализу и обобщению аналитической информации,

- по распространению эффективного педагогического опыта,
- по распространению информации о деятельности образовательных организаций города в СМИ, официальных сайтах, социальных сетях.

6. Руководителям образовательных организаций предусмотреть доплату за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, руководителям методических ИТЛ в соответствии с Положением об оплате труда.

7. Руководителям методических ИТЛ в срок до **15.11.2022** предоставить план работы на электронный адрес porovaelena0902@mail.ru.

8. Информационно - методическому отделу опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации города.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник

Управления образования



Т.П. Бахтинова

Положение об инновационной творческой лаборатории

1. Общее положение

1.1. Настоящее примерное Положение об инновационной творческой лаборатории (далее – ИТЛ) в городе Новошахтинске разработано в целях стимулирования системы изменений по основным направлениям развития муниципальной системы образования, содействия развитию сетевого взаимодействия образовательных организаций города, систематизации методической работы.

1.2. Инновационная творческая лаборатория - это дошкольная или общеобразовательная организация, достигшее общезначимых педагогических результатов, инновационных по своей сущности, полученных путем исследовательской, экспериментальной работы и творческого поиска педагогического коллектива.

Это образовательные организации, на коллективы которых возложена задача осуществления систематической работы по ознакомлению педагогической общественности с инновационным опытом своей работы по направлениям, значимым для развития муниципальной системы образования в целом.

1.3. ИТЛ является центром методической работы по определенному направлению в системе дошкольного и общего образования города Новошахтинска и служит учебной и методической базой для образовательных организаций города.

1.4. Присвоение статуса «инновационная творческая лаборатория» осуществляется на основании приказа Управления образования Администрации города.

1.5. Присвоение образовательной организации статуса «инновационная творческая лаборатория» не приводят к изменению организационно – правовой формы и в его Уставе не фиксируется.

1.6. В основе решения о присвоении статуса «инновационная творческая лаборатория» по определенному направлению лежит оценка потенциала образовательного учреждения по этому направлению и признание его вклада в развитие муниципальной системы образования.

1.7. Количество ИТЛ определяется с учетом реальной потребности в них.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основными целями организации ИТЛ являются:

- стимулирование системных изменений по основным направлениям развития муниципальной системы образования;
- успешное достижение целей, определенных муниципальной программой развития образования;
- формирование инновационного сектора системы образования города Новошахтинска.

2.2. Задачи:

- организация деятельности по распространению инновационного опыта образовательных организаций;

- предоставление методической помощи педагогическим работникам, повышая тем самым их профессиональные компетенции;
- апробация на своей учебной базе новых образовательных технологий, адаптация их к условиям педагогической практики, отбор и распространение передового педагогического опыта;
- создание условий для непрерывного профессионального совершенствования педагогов города на базе ИТЛ;
- содействию развития сетевого взаимодействия в инновационном секторе муниципальной системы образования.

3. Содержание деятельности инновационных творческих лабораторий

3.1. В ИТЛ организуется работа с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций города по реализации основных направлений муниципальной программы развития образования.

3.2. ИТЛ организует работу с руководителями городских методических объединений, проблемных и творческих групп образовательных организаций по овладению ими системой методической работы.

3.3. Формой работы с руководителями, педагогическими работниками образовательных организаций и методическими объединениями на базе ИТЛ могут быть постоянно действующие семинары, практикумы, дискуссии, деловые игры, индивидуальные и групповые консультации, с практическим показом передового педагогического опыта через систему открытых учебных занятий, уроков, внеклассных мероприятий, конкурсов, выставок, тематических недель, методических дней, заседаний методических объединений, творческих групп и т.п.

3.4. ИТЛ совместно с информационно – методическим отделом МБУ ЦБУ ХО МС изучает, обобщает и внедряет в образовательный процесс инновационный опыт работы, организует и проводит учебно – методические семинары и совещания по выбранному направлению работы, готовит информационные материалы, аналитические справки и обзоры по обозначенному направлению работы, осуществляет выпуск информационно – методических материалов.

4. Организация и руководство деятельностью ИТЛ по определенному направлению

4.1. Координирование деятельностью ИТЛ осуществляет информационно – методический отдел МБУ ЦБУ ХО;

4.2. Планирование деятельности ИТЛ, определение содержания и форм организации методической работы с руководящими и педагогическими кадрами, контроль за реализацией этих планов осуществляются руководителем образовательного учреждения, работающего в режиме ИТЛ во взаимодействии с информационно – методическим отделом МБУ ЦБУ ХО МС;

4.3. Годовой отчет о работе ИТЛ предоставляется ежегодно до 01 июня.

4.4. Руководителям методических ИТЛ предусмотрена доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, в соответствии с Положением об оплате труда.

4.5. Деятельность образовательного учреждения в режиме опорной ОО может быть прекращена:

- по ходатайству ИТЛ:

- в случае резкого снижения качества образовательного процесса, приведшего к невыполнению требований ФГОС;

- при отрицательных результатах экспертизы;

- по другим обоснованным причинам.

Основанием для прекращения деятельности ИТЛ является приказ Управления образования Администрации города Новошахтинска.