

Утверждаю:

начальник Управления образования

Администрации города

Т.П.Бахтинова

Приказ от 28 декабря 2019 года № 277



**ПРОГРАММА**  
**по формированию резерва управленческих**  
**кадров в системе образования**  
**города Новошахтинска на 2020-2024**  
**годы**

## 1. Паспорт программы

|    |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Полное наименование Программы      | Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования города Новошахтинска на 2020-2024 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2. | Основания для разработки Программы | <p>Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019);</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</li> <li>- Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);</li> <li>- Общая концепция формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации (одобрена Комиссией при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 N 5);</li> <li>- Положение о кадровом резерве федерального государственного органа (утв. Указом Президента РФ от 01.03.2017 N 96);</li> <li>- Единая методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов (утв. Постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 N 397)</li> </ul> |
| 3. | Цель реализации программы          | Цель – создать в системе образования города условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|    |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | Основные задачи реализации программы | <p>Задачи по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.</li> <li>2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.</li> <li>3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.</li> <li>4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений города и мотивации вертикального карьерного роста работников.</li> </ol> |
| 5. | Основные направления работы          | <p>Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения;</li> <li>– сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;</li> <li>– обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;</li> <li>– методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.</li> </ul>                                                                                  |
| 6. | Сроки и этапы реализации             | Срок реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования города Новошахтинска на 2020-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|    |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Программы             | <p>Этапы реализации Программы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>разработческий этап</i> (2020 год) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в системе образования;</li> <li>– <i>практический этап</i> (2020-2024 годы) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в системе образования;</li> <li>– <i>аналитический этап</i> (2024 год) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в системе образования.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 7. | Ожидаемый результат   | Ожидаемый результат: в системе образования города сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей (не менее 13 человек).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 8. | Основные показатели   | <p>Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей,</li> <li>– доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОО, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;</li> <li>– доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОО по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОО;</li> <li>– доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;</li> <li>– доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского уровня;</li> <li>– доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского уровня;</li> <li>– уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.</li> </ul> |
| 9. | Разработчик Программы | Управление образования Администрации города Новошахтинска                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## 2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

| №  | Направления деятельности                                                                                                   | Мероприятия                                                                                                                            | Результаты                                                                                                                                  | Сроки              | Ответственные          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|
| 1. | Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения | Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования. | Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру                                                                | Ежегодно(сентябрь) | Управление образования |
|    |                                                                                                                            | Формирование списка резерва управленческих кадров                                                                                      | Сформирован список резерва управленческих кадров                                                                                            | Ежегодно (октябрь) | Управление образования |
|    |                                                                                                                            | Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОО                                                           | Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв              | Ежегодно(ноябрь)   | Управление образования |
|    |                                                                                                                            | Совещание для педагогически работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру                                  | Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры | Ежегодно(апрель)   | Управление образования |

|    |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                    |                            |                                   |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| 2. | Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения | Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения                                                            | Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя ОО                        | Ежегодно (декабрь-январь)  | Кандидаты, Управление образования |
|    |                                                                                                                                                                                        | Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения                             | Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО     | В течение года             | Управление образования            |
|    |                                                                                                                                                                                        | Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения                                     | Проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО | Ежегодно (декабрь)         | Управление образования            |
| 3. | Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост                                                                            | Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке к | Направление на курсы переподготовки и в магистратуру по направлению «Менеджмент в образовании»                     | Ежегодно (август, декабрь) | Управление образования            |

|    |                                                                                                                               |                                                                                                                              |                                                                                                                                        |                                   |                        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
|    |                                                                                                                               | обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»                                                            |                                                                                                                                        |                                   |                        |
|    |                                                                                                                               | Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»                 | Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитие образовательной организации. | Ежегодно(в течение учебного года) | Управление образования |
|    |                                                                                                                               | Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности | Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности                                                | Ежегодно(в течение учебного года) | Управление образования |
| 4. | Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост | Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала                                          | Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств управленческого потенциала                                                       | По запросу                        | Управление образования |

|  |  |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                      |                                    |                        |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------|
|  |  | Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров | Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост                                                                            | Ежегодно (в течение учебного года) | Управление образования |
|  |  | Психологические тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру                                              | Личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост                                                                                               | Ежегодно (в течение учебного года) | Управление образования |
|  |  |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                      |                                    |                        |
|  |  | Муниципальный конкурс «Лидеры образования»                                                                                                         | Среди участников конкурса выявлены педагогические работники, способные и готовые занять управленческие позиции в системе образования. Созданы коммуникационные площадки для профессионального общения педагогических | Ежегодно (декабрь-февраль)         | Управление образования |

|  |  |                                                                           |                                                                                                                                               |                                   |                        |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
|  |  |                                                                           | работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру.                                                                    |                                   |                        |
|  |  | Работа виртуальной площадки для руководителей образовательных организаций | Информационное обеспечение самообразования резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост | Ежегодно(в течение учебного года) | Управление образования |

### **3. Мониторинг реализации**

#### **Программы по формированию резерва управленческих кадров**

Программа по формированию резерва управленческих кадров будет считаться успешно реализованной, если она обеспечит достижение поставленных цели и задач.

С целью обеспечения эффективной реализации Программы развития и повышения результативности основных мероприятий в части достижения запланированных целевых показателей планируется осуществлять мониторинг реализации Программы (далее – мониторинг).

Основными задачами мониторинга являются:

- формирование системы непрерывного наблюдения и контроля за ходом реализации Программы;
- формирование, обобщение и систематизация информации о процессах планирования и реализации, а также о плановых и фактических результатах реализации Программы;
- обеспечение принятия обоснованных управленческих решений ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками Программы;

Основными принципами мониторинга Программы развития являются:

- многоуровневая организации мониторинга;
- строгая периодичность формирования, представления и анализа отчётности;
- обязательная персональная ответственность за формирование отчётности;
- обоснованность, законность и регулярность формирования и обновления данных в системе отчётности;
- информативность и наглядность системы отчётности;
- иерархичность системы отчётности с распределением ответственности между ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками проектов;
- эффективность системы мониторинга для целей снижения трудозатрат и рисков искажения информации.

Субъекты мониторинга: координатор реализации Программы.

Объектами мониторинга являются основные мероприятия и результаты реализации Программы. Предметом мониторинга является деятельность ответственных исполнителей, соисполнителей и участников Программы.

Периодичность проведения мониторинга: 1 раза в год (декабрь).

Процедура проведения мониторинга: в декабре анализируется информация об условиях, процессах и результатах работы с кадровым резервом; составляется аналитический отчёт о работе по формированию резерва управленческих кадров.

#### **Показатели эффективности работы по формированию резерва управленческих кадров**

| № | Показатели | Методы сбора информации | Механизмы анализа | Подготовка адресных рекомендаций |
|---|------------|-------------------------|-------------------|----------------------------------|
|---|------------|-------------------------|-------------------|----------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                 |                                                           |                                                                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров                                                               | Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде                                   | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров             |
| 2. | Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением                    | Онлайн-анкетирование                                                                            | Анализ ответов и составление справки (декабрь)            | Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров           |
| 3. | Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей                                                                                                | Сбор статистических данных в электронном виде                                                   | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва |
| 4. | Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОО, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв                          | Сбор статистических данных в электронном виде                                                   | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва |
| 5. | Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОО по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя                    | Сбор статистических данных в электронном виде                                                   | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва |
| 6. | Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения                                   | Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальные собеседования | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры |
| 7. | Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского уровня             | Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде                               | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры |
| 8. | Доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в городской кадровый резерв | Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде                               | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры |

|    |                                                                       |                                                                   |                                                           |                                                                                             |
|----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. | Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв | Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде | Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь) | Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры |
|----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|